

# Формирование корпоративной культуры через метафорическую деловую игру

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



Отрасль  
Деревообработка



Продолжительность  
1 МЕСЯЦ



Консалтинговый формат:  
ДИАГНОСТИКА, АДАПТАЦИЯ НОРМ  
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, ДЕЛОВАЯ ИГРА

## КЛИЕНТ:

международная обрабатывающая компания

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СИТУАЦИЯ:

в компании зафиксированы финансовые потери и травмы из-за низкой ответственности персонала к ТМЦ и безопасности труда. Нужно повысить вовлеченность персонала в культуру корпоративной бережливости и соблюдения требований промышленной безопасности

## УЧАСТНИКИ: 70 человек

- >> Руководители
- >> Ключевые специалисты

## РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА:

продемонстрированы персональные выгоды корпоративной культуры бережного отношения к ТМЦ и соблюдения техники безопасности. Собраны идеи для развития корпоративной культуры по этим темам